



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 13] नई दिल्ली, मार्च 20—मार्च 26, 2011, शनिवार/फाल्गुन 29, 1932—चैत्र 5, 1933  
No. 13] NEW DELHI, MARCH 20—MARCH 26, 2011, SATURDAY/PHALGUNA 29, 1932—CHAITRA 5, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 17 मार्च, 2011

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार हरकारा) भर्ती संशोधन नियम, 2011 है।

(2) ये 1 जनवरी, 2006 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्तंभ 4 में,—

(i) स्तंभ शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”;

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.”।

स्पष्टीकारक ज्ञापन :— विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1986 में समानता लाने के लिए केंद्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 2008 के अनुसार नई वेतन संरचना के निबंधनानुसार भारत के राजपत्र,

असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), सा.का.नि. सं. 622(अ) तारीख 29 अगस्त, 2008 द्वारा प्रकाशित किया गया है, इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव का दिया जाना अपेक्षित है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/01/2011-प्रशा. 1 (वि.का.)]

एम. के. शर्मा, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

**टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 214 द्वारा तारीख 22 मार्च, 1986 को प्रकाशित किए गए थे और उनमें तत्पश्चात्पूर्वी संशोधन सा.का.नि. 919 तारीख 12 दिसम्बर, 1987 द्वारा किया गया था।

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

### (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 17th March, 2011

**G.S.R. 96.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Despatch Rider) Recruitment Amendment Rules, 2011.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st January, 2006.

**2.** In the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986, in the Schedule, in column 4,—

(i) for the column heading, the following shall be substituted, namely :—

“Pay Band and Grade Pay or Pay Scale”;

(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900”.

**Explanatory Memorandum :**—In order to bring uniformity in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986 in terms of the new pay structure as per the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008 published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i), vide number G.S.R. 622(E) dated the 29th August, 2008, retrospective effect is required to be given to these rules. It is certified that no person is being adversely affected by giving this retrospective effect to these rules.

[F. No. A-12018/01/2011-Admn. I (LA)]

M. K. SHARMA, Jt. Secy. and Legal Advisor

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 214, dated the 22nd March, 1986 and subsequently amended vide G.S.R. 919, dated the 12th December, 1987.

## गृह मंत्रालय

( समन्वय निदेशालय )

( पुलिस बेतार )

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 97.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार (निदेशक) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समन्वय निदेशालय, पुलिस बेतार (निदेशक) संशोधन भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2.** समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार (निदेशक) भर्ती नियम, 2007 में नियम 2 में “वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे।

## 3. समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार (निदेशक) भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में, .....

(क) स्तंभ 4 में, .....

(क) शीर्षक के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शीर्षक रखा जाएगा;

(ख) प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन, 10,000 रु.” प्रविष्टि रखी जाएगी।

(ख) स्तंभ 12 में,

प्रोनति उप-शीर्षक के नीचे, .....

(i) “वेतनमान 14300-18300रु.” शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु.” शब्द, अक्षर और अंक रखे जाएंगे ;

(ii) विद्यमान टिप्पण को “टिप्पण - 2” के रूप में संख्याकित किया जाएगा;

(iii) इस प्रकार से संख्याकित टिप्पण - 2 से पहले, निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा; अर्थात्; .....

**टिप्पण 1 :** प्रोनति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ग) प्रतिनियुक्ति उप-शीर्षक के नीचे, .....

(क) पैरा (क) में :

(i) (ii) में “वेतनमान 16400 - 20000 रु. या समतुल्य”, शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर, “वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8900 रु.” शब्द, अक्षर और अंक रखे जाएंगे ;

(ii) (iii) में “वेतनमान 14300 - 18300 रु. या समतुल्य”, शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर, “वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु.” शब्द, अक्षर और अंक रखे जाएंगे ;

(ख) पैरा (ख) में, शैक्षिक अर्हताएं से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्; .....

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[ फा. सं. ए-11016/1/निदेशक/2010-प्रशा.-II/पीएम-II ]

रमन मेहरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(Directorate of Coordination)****(Police Wireless)**

New Delhi, the 28th February, 2011

**G. S. R. 97.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Coordination Police Wireless (Director) Recruitment Rules, 2007, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Coordination, Police Wireless (Director) Amendment Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.** In the Directorate of Coordination Police Wireless (Director) Recruitment Rules, 2007, in rule 2, for the words “Scale of Pay”, the words “Pay band and Grade Pay or Pay Scale” shall be substituted.

3. In the Schedule to the Directorate of Coordination Police Wireless (Director) Recruitment Rules, 2007,—

(A) in column 4,—

- (a) for the heading, the heading, “Pay band and grade pay or pay scale” shall be substituted;
- (b) for the entries, the entries, “Pay band 4 Rs. 37400—67000 plus grade pay Rs. 10,000” shall be substituted.

(B) in column 12,—

under the sub-heading Promotion,—

- (i) for the words letters and figures “the scale of pay Rs. 14300—18300”, the words, letters and figures “in pay band 4 Rs. 37400—67000 plus grade pay Rs. 8700” shall be substituted.
- (ii) the existing Note shall be numbered as “Note-2”;
- (iii) before Note-2 as so numbered, the following note shall be inserted, namely :—

**Note 1 :** For purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(C) under the sub-heading Deputation,—

(a) in paragraph (a) :

- (i) in (ii) for words, letters and figures “the scale of pay Rs. 16400—20000 or equivalent”, the words, letters and figures “pay band-4 Rs. 37400—67000 with grade pay of Rs. 8900” shall be substituted,
- (ii) in (iii) for words, letters and figures “the scale of pay Rs. 14300—18300 or equivalent”, the words, letters and figures “pay band-4 Rs. 37400—67000 with grade pay of Rs. 8700” shall be substituted,

- (b) in paragraph (b), after entries regarding educational qualifications, the following note shall be inserted, namely :—

**Note :** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will be extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. A-11016/1/Director/2010-Admn. II/PM-II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 98.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय में सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-1 (योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय में सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-1 (योजना) भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएं—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सांख्यिकी अन्वेषक ग्रेड-I (योजना)	15* (2011) (*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	9300—34800 रुपए (पीबी-2) ग्रेड पे 4600 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं				लागू नहीं	लागू नहीं	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
100% प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)				प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान		

(12)

संस्थानों या सार्वजनिक उपक्रमों या अर्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकायों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :-

क (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों ; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में पे बैंड पी.बी.-2, 9300-34800 रुपए तथा 4200 रुपए ग्रेड पे सहित या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों ।

**अनिवार्य :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी सहित) या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री हो ।

(ii) सांख्यिकीय डाटा संग्रहण, सारणीकरण, विश्लेषण और व्याख्या का तीन वर्ष का अनुभव हो ।

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य काडर संवर्ग\* बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए (अल्पावधि संविदा सहित) 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा । इसमें एक समान ग्रेड पे या वेतनमान में एक से अधिक संशोधन से पूर्व के वेतनमान का विलय शामिल नहीं है और यह लाभ केवल उन्हीं पदों पर मिलेगा जहां किसी उन्नयन के बगैर ग्रेड पे अथवा वेतनमान को सामान्यतः प्रतिस्थापित किया गया है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं

पद के भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-51011/4/2010-प्रशा.-5]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 17th March, 2011

**G.S.R. 98.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade-I (Plan) in the Office of the Registrar General, India, and the Offices of the Directorates of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorates of Census Operations in States and Union Territories, Statistical Investigator Grade-I (Plan) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Statistical Investigator Grade-I (Plan)	15* (2011) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800), plus Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
<p>100% by deputation (including short-term contract)</p>	<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University.</p> <p>(ii) Three years' experience of collection, tabulation, analysis and interpretation of statistical data.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p>
<p>(13)</p>	<p>(14)</p>
<p>Not applicable</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.</p>

[F.No. A-51011/4/2010-Ad-V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

**जनजातीय कार्य मंत्रालय**

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 99.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनजातीय कार्य मंत्रालय में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जनजातीय कार्य मंत्रालय (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त निदेशक	02* (2011) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान : 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन : 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन दिया जाएगा

(12)

**संयुक्त पद्धति :**

**( प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति ) :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में, नियमित आधार पर, उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं ।

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज शास्त्र या सामाजिक कार्य या मानव विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या भूगोल में मास्टर डिग्री ।

(ii) दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से सात वर्ष का अनुभव अनुसूचित जनजातियों और जनजातीय क्षेत्रों से संबंधित अनुसंधान या प्रशिक्षण या योजना या मूल्यांकन या योजना और परियोजना विरचना का या सामाजिक क्षेत्रीय कार्यक्रमों या जनजातीय विकास कार्यक्रमों के क्रियान्वयन का होना चाहिए और सांख्यिकीय आंकड़े संग्रहण और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज शास्त्र या सामाजिक कार्य या मानव विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या भूगोल में डाक्टरेट डिग्री ।

(ii) प्रकाशित कृति की प्रतियों के माध्यम से यथा साक्ष्यक किसी प्रमुख राष्ट्रीय दैनिक या जर्नल में जनजातीय विकास, जनजातीय कल्याण, रुढ़ित जनजातीय विधि आदि से संबंधित विषयों पर लेखन या लेखों के सम्पादन का तीन वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे विभागीय उप-निदेशक के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति किये जाने वाले व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 12018/2/2008-स्थापना ]

ए. के. साहा, अवर सचिव

## MINISTRY OF TRIBAL AFFAIRS

New Delhi, the 17th March, 2011

**G.S.R. 99.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Ministry of Tribal Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Tribal Affairs (Joint Director) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Director	02* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, in the pay scale of (Rs. 15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
Composite method (Deputation plus Promotion)	<p><b>Composite method :</b>  <b>(Deputation plus Promotion) :</b>  Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations :  (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 in the Pay Scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and  (b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p><b>Essential :</b>  (i) Master's Degree in Sociology or Social work or Anthropology or Economics or statistics or mathematics or Geography from a recognised University or Institute.  (ii) Ten years' experience out of which seven years should be in research or training or planning or evaluation or plan and project formulation relating to Scheduled Tribes and tribal areas or in</p>

(12)

implementation of social sectoral programmes or tribal development programmes and three years should be in statistical data collection and analysis.

**Desirable :**

(i) Doctorate in sociology or social work or anthropology or economics or statistics or mathematics or geography from a recognised University or Institute.

(ii) Three years experience of writing or editing articles on matters related to tribal development, tribal welfare, customary tribal laws, etc., in leading national dailies or journals as evidenced through copies of published work.

**Note 1 :** The departmental Deputy Director in Pay Band-3 in the Pay Scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation or promotion basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which U. P. S. C. to be consulted in making recruitment.

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary in each occasion.

[F. No. 12018/2/2008-Estt.]

A. K. SAHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 100.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनजातीय कार्य मंत्रालय में उप-निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जनजातीय कार्य मंत्रालय (उप-निदेशक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप-निदेशक	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				(10)		
				लागू नहीं होता		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड 3 वेतनमान 15600—39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए में, ऐसा अनुसंधान अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600—39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य में, नियमित आधार पर, उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज शास्त्र या सामाजिक कार्य या मानव विज्ञान या अर्थशास्त्र या गणित या भूगोल में मास्टर डिग्री।

(ii) पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव आर्थिक विकास या समाज सेवा या अनुसूचित जनजातियों के कल्याण के क्षेत्र में, अनुसंधान या प्रशिक्षण या योजना का या सामाजिक क्षेत्रीय कार्यक्रमों या जनजातीय विकास कार्यक्रमों के क्रियान्वयन का होना चाहिए और सांख्यिकीय आंकड़े संग्रहण और विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

(i) जनजातीय क्षेत्रों में फील्ड कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज शास्त्र या सामाजिक कार्य या मानव विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या भूगोल में डाक्टरेट।

(iii) प्रकाशित कृति की प्रतियों के माध्यम से यथा साक्ष्यिक किसी प्रमुख राष्ट्रीय दैनिक या जर्नल में जनजातीय विकास, जनजातीय कल्याण, रुढ़िगत जनजातीय विधि आदि से संबंधित विषयों पर लेखन या लेखों के सम्पादन का दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी

(12)

प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशा.), जनजातीय कार्य मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) निदेशक या उप-सचिव (प्रशा.), जनजातीय कार्य मंत्रालय —सदस्य
- (iii) निदेशक या उप-सचिव (प्रशा.), सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय —सदस्य
- (iv) जनजातीय कार्य मंत्रालय से संबद्ध प्रभाग में निदेशक या उप-सचिव या संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 12018/2/2008-स्थापना]

ए. के. साहा, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 2011

**G.S.R. 100.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Ministry of Tribal Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Tribal Affairs (Deputy Director) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, in the pay scale of (Rs. 15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
Promotion failing which by Deputation	<p><b>Promotion :</b> Research Officer in Pay Band-3 in the Pay Scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the Grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central or State Governments or Union Territories Administrations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p>

(12)

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3 in the Pay Scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience.

**Essential :**

(i) Master's Degree in Sociology or Social work or Anthropology or Economics or Statistics or Mathematics or Geography from a recognised University or Institute.

(ii) Five years' experience out of which three years should be in Research or Training or Planning in the field of Economic Development or Social Services or Welfare of Scheduled Tribes or in implementation of social sectoral programmes or Tribal Development Programmes and two years should be in statistical data collection analysis.

**Desirable :**

(i) Two years' field experience in Tribal areas.

(ii) Doctorate in Sociology or Social work or Anthropology or Economics or Statistics or Mathematics or Geography from a recognised University or Institute.

(iii) Two years experience of writing or editing articles on matters related to Tribal development, Tribal Welfare, Customary Tribal Laws, etc., in leading national dailies or journals as evidenced through copies of published work.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which U. P. S. C. to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Joint Secretary (Admn.), Ministry of Tribal Affairs   | —Chairman |
| (ii) Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Tribal Affairs   | —Member   |
| (iii) Director or Deputy Secretary, Ministry of Social Justice and Empowerment  | —Member   |
| (iv) Director or Deputy Secretary or Joint Director level officer of the concerned division in the Ministry of Tribal Affairs | —Member   |

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 101.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनजातीय कार्य मंत्रालय में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जनजातीय कार्य मंत्रालय (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान : 15,600— 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज शास्त्र या सामाजिक कार्य या मानव विज्ञान या अर्थशास्त्र या गणित या सांख्यिकी या भूगोल में मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ii) तीन वर्ष का अनुभव, जिसमें से दो वर्ष का अनुभव आर्थिक विकास या समाज सेवा या अनुसूचित जनजातियों के कल्याण के क्षेत्र में, अनुसंधान या प्रशिक्षण या योजना का या सामाजिक क्षेत्रीय कार्यक्रमों या जनजातीय विकास कार्यक्रमों के क्रियान्वयन का होना चाहिए और सांख्यिकीय आंकड़े संग्रहण और विश्लेषण में एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> प्रकाशित कृति की प्रतियों के माध्यम से यथा साक्ष्यक किसी प्रमुख राष्ट्रीय दैनिक या जर्नल में जनजातीय विकास, जनजातीय कल्याण, रुढ़िगत जनजातीय विधि आदि से संबंधित विषयों पर लेखन या लेखों के सम्पादन का एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
<p><b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
<p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और</p> <p>50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300—34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में, नियमित आधार पर, उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p>	

(12)

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशा.), जनजातीय कार्य मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) निदेशक या उप-सचिव (प्रशा.), जनजातीय कार्य मंत्रालय —सदस्य
- (iii) निदेशक या उप-सचिव, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय —सदस्य
- (iv) जनजातीय कार्य मंत्रालय से संबद्ध प्रभाग में निदेशक या उप-सचिव या संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी —सदस्य

[ फा. सं. 12018/2/2008-स्थापना ]

ए. के. साहा, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 2011

**G.S.R. 101.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Tribal Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Tribal Affairs (Research Officer) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer	04* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 in the pay scale of Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
<b>Essential :</b>				Not applicable		One year for direct recruits
(i) Master's Degree in Sociology or Mathematics or Social work or Anthropology or Economics or Statistics or Geography from a recognised University or Institute.						
(ii) Three years experience, out of which two years should be in Research or Training or Planning in the field of Economic Development or Social Services						

(8)

or Welfare of Scheduled Tribes or in implementation of social sectoral programmes or Tribal Development Programmes and one year should be in statistical data collection analysis.

**Desirable :**

One years experience of writing or editing articles on matters related to Tribal Development, Tribal Welfare, Customary Tribal Laws, etc., in leading National Dailies or Journals as evidenced through copies of published work.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

50% by direct recruitment  
and  
50% by deputation

**Deputation :**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories administrations :

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the Scale of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(i) Joint Secretary (Admn.), Ministry of Tribal Affairs —Chairman	
(ii) Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Tribal Affairs —Member	
(iii) Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Social Justice and Empowerment —Member	
(iv) Director or Deputy Secretary or Joint Director level officer of the concerned division in the Ministry of Tribal Affairs —Member	
	[F. No. 12018/2/2008-Estt.] A. K. SAHA, Under Secy.

### मानव संसाधन विकास मंत्रालय

( उच्चतर शिक्षा विभाग )

( यूनेस्को एकक )

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 102.**—ऑरोविले प्रतिष्ठान अधिनियम, 1988 (1988 की सं. 54) की धारा 15(2) के साथ पठित धारा 31(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग) के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन एक सांविधिक निकाय ऑरोविले प्रतिष्ठान में सचिव के पद पर भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने की बाबत निम्नलिखित नियम बनाती है, नामत् :—

**1. लघु शीर्ष और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को सचिव, ऑरोविले प्रतिष्ठान के पद हेतु भर्ती नियमावली, 2011 कहा जाए।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इन्हें प्रकाशित किए जाने की तिथि से लागू होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इसमें संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट अनुरूप होंगे।

**3. (क) भर्ती की विधि, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.**—इस पद से संबंधित भर्ती विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथाविनिर्दिष्ट अनुरूप होंगे।

**3. (ख) खोज एवं चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर भर्तियां की जाएंगी जो इस प्रकार हैं.**—

सचिव (उच्चतर शिक्षा)	—अध्यक्ष
अपर सचिव व वित्त सलाहकार, उच्चतर शिक्षा विभाग	—सदस्य
अपर सचिव, कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
संयुक्त सचिव (आईसीसी)	—सदस्य

**4. अयोग्यता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया;

वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्र सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे किसी व्यक्ति तथा विवाह में शामिल अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत यह अनुमत्य है एवं ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं, उस व्यक्ति को इस नियम के दायरे से बाहर रख सकती है।

**5. छूट देने का अधिकार.**—जहां केन्द्र सरकार का यह अभिमत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वह किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में लिखित में प्रलेखित किए जाने वाले कारणों से आदेश के जरिए छूट दे सकती है।

## अनुसूची

## सचिव ऑरोविले प्रतिष्ठान के पद के लिए भर्ती नियमावली

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या यह पद चयन पद है या गैर-चयन पद है	क्या सीसीएस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों की सेवा का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सचिव	1 (एक)	लागू नहीं	पे बैंड-4, रु. 37400— 67000 + ग्रेड पे रु. 10000	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं				क्या सीधी भर्तियों हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्ति के मामले में लागू होगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं				लागू नहीं		लागू नहीं
भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत				यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समायोजन के आधार पर हो तो किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समायोजन होना चाहिए		
(11)				(12)		
केन्द्र, राज्य तथा संघ शासित प्रदेश के तहत सेवाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा ऑरोविले प्रतिष्ठान के अधिकारियों के संवर्ग से पदोन्नति द्वारा अथवा विश्वविद्यालयों, सम-विश्वविद्यालयों या उच्चतर शिक्षा, शोध एवं प्रशिक्षण संस्थाओं की अन्यत्र सेवा अवधि अथवा खुले बाजार से संविदा आधार पर आउट सोर्सिंग द्वारा अथवा इन दोनों अथवा सभी भर्ती पद्धतियों का उपयोग करते हुए, जैसा भी समय-समय पर केन्द्र सरकार निर्णय ले;				<b>भर्ती की पद्धतियाँ :</b> <b>भर्ती के समग्र तौर-तरीके :</b> <b>1. प्रतिनियुक्ति</b> केन्द्र सरकार के संयुक्त सचिव के समकक्ष केन्द्र, राज्यों तथा संघ शासित प्रदेशों के अधिकारी जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा की हो; <b>2. पदोन्नति</b> केन्द्र सरकार के निदेशक/उप सचिव के समकक्ष ऑरोविले प्रतिष्ठान के संस्था में सेवारत अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर न्यूनतम 8 वर्ष की सेवा की हो; <b>3. अन्यत्र सेवा में</b> केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों; केन्द्र सरकार द्वारा “सम-विश्वविद्यालय” के रूप में घोषित संस्थाओं तथा केन्द्र सरकार द्वारा उच्चतर शिक्षा, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थाओं के रूप में मान्यताप्राप्त संस्थाओं में सदृश पदों पर सेवारत जिन्होंने नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की हो; <b>4. संविदा के आधार पर</b> (क) सेवा निवृत्ति के लिए निर्धारित आयु प्राप्त करने पर अथवा सम्मानपूर्वक स्वैच्छिक आधार पर अधिवर्षिता लेने वाले (1) संघ, राज्यों और संघ शासित		

(12)

प्रदेशों तथा (2) विश्वविद्यालयों, सम-विश्वविद्यालयों तथा मान्यताप्राप्त उच्चतर शिक्षा, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थाओं, के व्यक्ति; तथा

(ख) ऊपर के उप-पैरा (क) में उल्लिखित संस्थाओं के अलावा, उच्च अध्ययन, अनुसंधान तथा/अथवा प्रशिक्षण संस्थाओं में सेवारत व्यक्ति ।

**अर्हताएं :**

### 1. अनिवार्य

वित्तीय प्रशासन सहित प्रशासन का न्यूनतम 10 वर्ष का कार्य अनुभव अथवा किसी अनुमोदित विश्वविद्यालय या किसी अनुमोदित उच्चतर अध्ययन और/या प्रशिक्षण संस्था में रीडर या समतुल्य पद के रूप में 10 वर्ष का शिक्षण और/या अनुसंधान और प्रशासनिक अनुभव ।

### 2. वांछनीय

आजीवन शिक्षा एवं मानव एकता के आदर्शों में अच्छी समझ-बूझ और आस्था रखता हो ।

### कार्यकाल

1. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में अन्य समान पद पर की गई प्रतिनियुक्ति को मिलाकर सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी, जो अगले तीन वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है अथवा 65 वर्ष की आयु तक, जो भी पहले हो ।

2. पदोन्नति के आधार पर हुई नियुक्ति के मामले में कार्यकाल अधिवर्षिता की निर्धारित तिथि के साथ समाप्त होगा ।

3. अन्यत्र सेवा में किसी अधिकारी के मामले में कार्यकाल तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा, जो अगले 3 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है अथवा 65 वर्ष की आयु तक, जो भी पहले हो ।

4. संविदा के आधार पर खुले बाजार से आउटसोर्स किए गए व्यक्ति के मामले में कार्यकाल तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा, जो अगले 3 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है अथवा 65 वर्ष की आयु तक, जो भी पहले हो ।

### आयु सीमा

1. प्रतिनियुक्ति पर अथवा अन्यत्र सेवा में नियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के मामले में नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष होगी : तथा

2. खुले बाजार से आउटसोर्सिंग से और अथवा संविदा आधार पर आने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 62 वर्ष होगी ।

**नोट :** प्रत्येक मामले में, अभ्यर्थी की आयु के निर्धारण की तिथि, जैसा अधिसूचित है, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति होती है, तो उसका गठन क्या होगा

किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए

(13)

(14)

लागू नहीं

लागू नहीं ।

[फा. सं. 27-14/2009-यूयू]

अमित खरे, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT****(Department of Higher Education)****(UNESCO Unit)**

New Delhi, the 21st March, 2011

**G.S.R. 102.**—In exercise of the powers conferred by Section 31(1) read with Section 15(2) of the Auroville Foundation Act, 1988 (No. 54 of 1988), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary, Auroville Foundation, a Statutory Body under the administrative control of the Ministry of Human Resource Development (Department of Higher Education), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Recruitment Rules, 2011 for the post of Secretary, Auroville Foundation.

(2) It shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. (a) Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**3. (b) The Recruitment will be made on the recommendation of Search and Selection Committee** as under :

Secretary (HE)	—Chairperson
AS and FA, Department of Higher Education	—Member
Additional Secretary, DOPT	—Member
Joint Secretary (ICC)	—Member

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage and that is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and whichever necessary, as may be prescribed from time to time, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**SCHEDULE****Recruitment Rules for the Post of Secretary, Auroville Foundation**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Secretary	1	Not applicable	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 10000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(11)	(12)	
By deputation from Services under the Union, the States and the Union Territories or by promotion from the cadre of officers of Auroville Foundation or in Foreign Service terms from Universities, Deemed Universities or Institutions of higher education, research and training or by outsourcing on contract basis from open market or a combination of two or all of these methods of recruitment as decided by the Central Government from time to time.	<p><b>Methods of recruitment—</b>  <b>Composite method of recruitment :</b>  <b>1. Deputation :</b>  Officers of the Services under the Union, the States and the Union Territories holding posts corresponding to that of Joint Secretary in the Central Government in the parent cadre/departments on regular basis for a minimum period of 3 years;  <b>2. Promotion :</b>  Officers serving on the establishment of Auroville Foundation in posts corresponding to that of Director/Deputy Secretary in the Central Government on regular basis for a minimum period of 8 years’;  <b>3. On Foreign Service :</b>  Persons serving in the Universities recognized by the Central Government, the institutions declared by the Central Government as “Deemed Universities” and the institutions recognized by the Central Government as institutions of higher education, research and training in analogous posts on regular basis for a minimum period of 3 years’;  <b>4. On Contract Basis :</b>  (a) Persons having superannuated on having attained the prescribed age of retirement or have retired honourably on voluntary basis from (1) services under the Union the States and the Union Territories and (2) Universities, Deemed Universities and recognized institutions of higher education, research and training; and  (b) Persons serving in institutions of higher learning, research and/or training other than those mentioned in sub-para (a) supra.  <b>Qualifications—</b>  <b>1. Essential :</b>  Possess a minimum of 10 years of working experience in administration including financial administration or 10 years of teaching and or research and administrative experience as Reader or in equivalent post in an approved university or an approved institution of higher learning, and/or training.  <b>2. Desirable :</b>  Possess understanding and belief in the ideals of life-long education and human unity.</p>	

**Tenure of Office—**

1. In the case of an officer on deputation, the period of deputation, including the period of deputation in another similar posts held immediately preceding this appointment in the Central Government's any other organization/department shall not exceed 3 years extendable by another three years or 65 years of age, whichever is earlier;
2. In the case of an officer on promotion, the tenure of office will be co-terminus with the prescribed date of superannuation;
3. In the case of an officer on Foreign Service, the tenure of office shall not exceed three years extendable by another three years or 65 years of age, whichever is earlier; and
4. In the case of person outsourced from open market on contract basis, the tenure office shall not exceed 3 years extendable by another three years or 65 years of age, whichever is earlier.

**Age Limit**

1. The maximum of age limit for appointment in the case of persons appointed on deputation or on Foreign Service shall be 56 years of age; and
2. The Maximum age limit for a person outsourced from open market and or appointed on contract basis shall be 62 years of age.

**Note:** The date of computing the age of the candidate, in every case, shall be the closing date for the receipt of the application as notified.

If DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable.

[F. No. 27-14/2009-UU]

AMIT KHARE, Jt. Secy.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

[ मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) का कार्यालय ]

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 103.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय), संगठन के प्रादेशिक कार्यालय, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालयों में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय), प्रादेशिक कार्यालय, बहु कार्य कर्मचारिवृंद पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद	237* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित पद, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी, जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)			(9)		(10)
	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)

(12)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता ।

1. प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —अध्यक्ष
2. सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —सदस्य
3. श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) —सदस्य

[सं. प्रशा.-II/3(15)/2010]

अजय जोशी, प्रशासनिक अधिकारी

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**

[OFFICE OF THE CHIEF LABOUR COMMISSIONER (CENTRAL)]

New Delhi, the 18th March, 2011

**G.S.R. 103.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'D' posts in Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), Organisation Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), Ministry of Labour and Employment, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Multi Tasking Staff in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number, classification, pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	237* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted post, Non-Ministerial	Pay Band-1 in the Scale of Pay of Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Matriculation or equivalent pass.				Not applicable		Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
By direct recruitment through the Staff Selection Commission.				Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)				(14)		
<b>Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—</b>				Not applicable.		
1. Regional Labour Commissioner (Central) —Chairman						
2. Assistant Labour Commissioner (Central) —Member						
3. Labour Enforcement Officer (Central) —Member						

[No. Adm. II/3(15)/2010]

AJAY JOSHI, Administrative Officer

**शहरी विकास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2011

**सा.का.नि. 104.**—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नाजूल भूमि का निपटान) नियम 1981 के नियम 2(आई) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा वर्ष 2010-11 के लिए दिल्ली के टिकरी कलाँ के प्लास्टिक बाजार में प्लॉटों के आबंटन हेतु पूर्व निर्धारित प्रभार योग्य दरें निम्न प्रकार से अधिसूचित करती है :—

क्र.सं.	प्रयोग	प्लॉट का क्षेत्रफल (वर्ग मीटर)	गुणक	2010-11 के लिए प्रस्तावित पीडीआर (रुपए प्रति वर्ग मी. में)
<b>ब्रेक ईवन दरें</b>				<b>7052.49</b>
1.	वाणिज्यिक कम कारोबार	25-53.50	2.00	14110.00
2.	वाणिज्यिक कम कारोबार	124.00	2.40	16931.00
3.	वाणिज्यिक कम कारोबार	131.75	2.40	16931.00
4.	भण्डारण गोदाम	300.00	2.40	16931.00
5.	हल्के उद्योग	300.00	1.50	10584.00
6.	हल्के उद्योग	495.00	1.75	12347.00

2. उपरोक्त दरों में प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है ।

[सं. जे-13036/5/2007-डीडी Iए]

एन. टी. जोसेफ, अवर सचिव-डीडी Iए

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**

New Delhi, the 22nd March, 2011

**G.S.R. 104.**—In exercise of powers conferred by Rule 2(I) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi, for the year 2010-11 as under :—

S.No.	Use	Area of plot (Sq. mtr.)	Multiplier	Proposed PDR for 2010-11 (in ₹ per sqm.)
<b>Break Even Rate</b>				<b>7052.49</b>
1.	Commercial Low Turnover	25-53.50	2.00	14110.00
2.	Commercial Low Turnover	124.00	2.40	16931.00
3.	Commercial Low Turnover	131.75	2.40	16931.00
4.	Ware Housing	300.00	2.40	16931.00
5.	Light Industry	300.00	1.50	10584.00
6.	Light Industry	495.00	1.75	12347.00

2. The above rates are inclusive of Use and Occupation Charges.

[No. J-13036/5/2007-DD IA]

N. T. JOSEPH, Under Secy.-DD IA